

12K ALL 360 - Liderlik Yetkinlik Değerlendirme Anketi

Sonuç Değerlendirme Raporu



InoTec - KURUMSAL, 13.04.2017

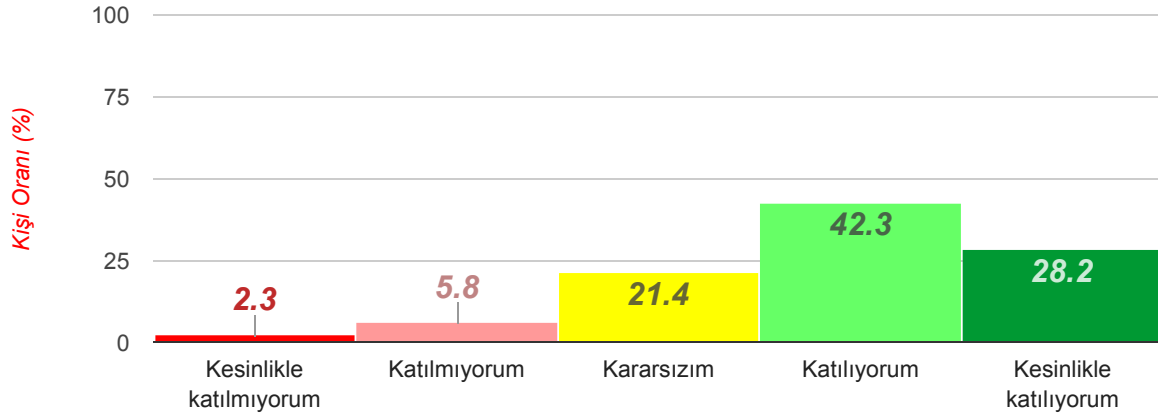
Örnek Lider



Tüm telif hakları InoTec Teknoloji ve Yönetim Danışmanlığı Ltd. Őti. ' ne aittir.

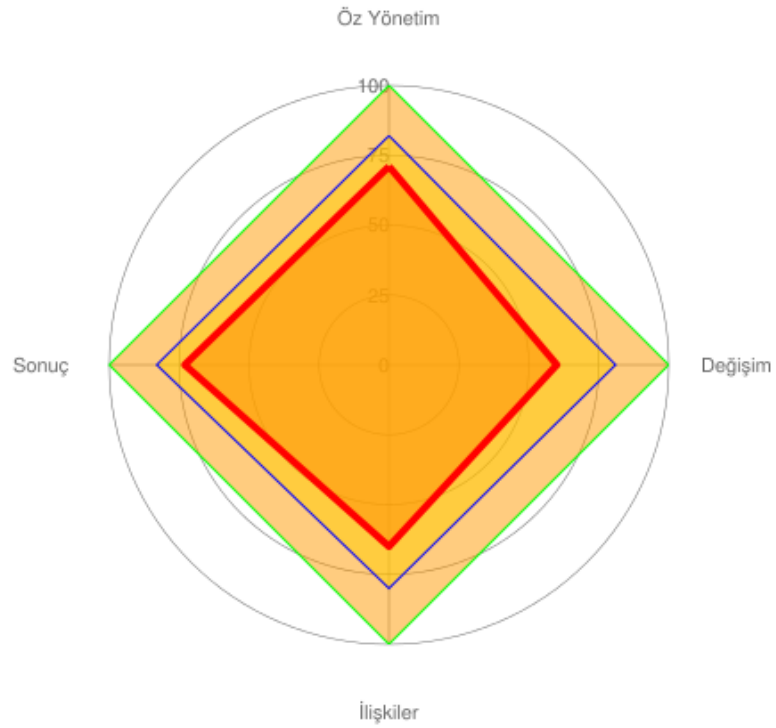
Genel Değerlendirme

Kriter Bazında Toplu Değerlendirme Grafiği



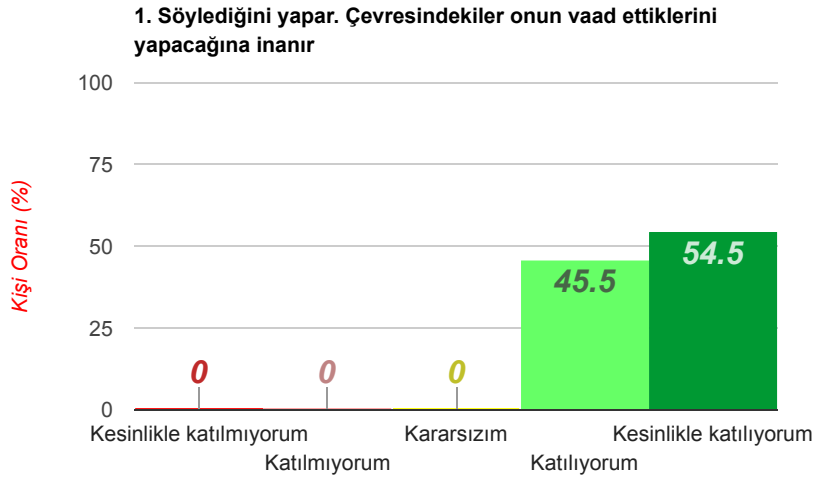
Kriter Bazında Toplu Değerlendirme Radar Grafiği

Kriter Grubu	Min	Ort	Max
Öz Yönetim	71,0	82,0	100,0
Değişim	60,0	81,0	100,0
İlişkiler	65,0	80,0	100,0
Sonuç	73,0	83,0	100,0
Anket Değerlendirme Sonucu		90,0	

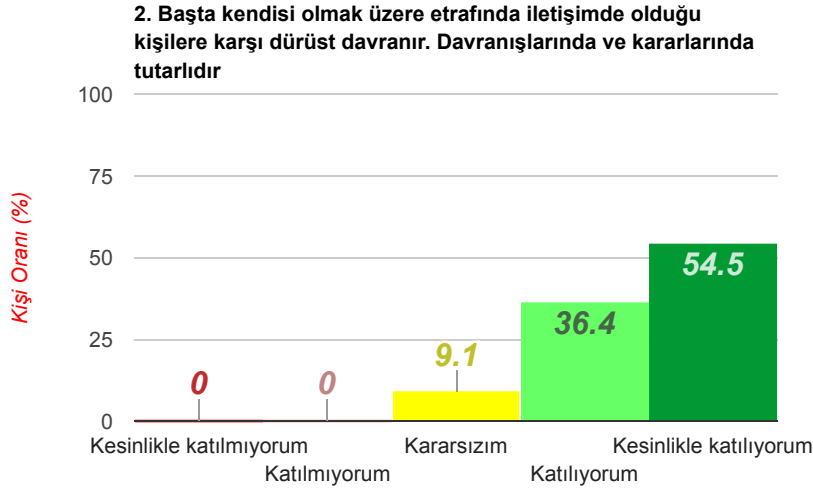


Kriter Bazında Değerlendirme Grafiği

1. Karakter - Öz Yönetim

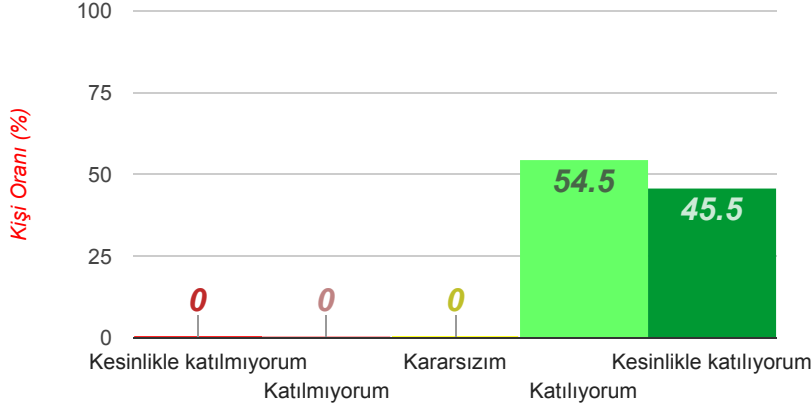


İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	90,9	4,55	0,50



İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	89,1	4,45	0,66

3. Kendisine ve başkalarına güvenir, belirsiz durumlarda bile oryantasyonunu kaybetmeden çıkış yolları bulmaya çalışır

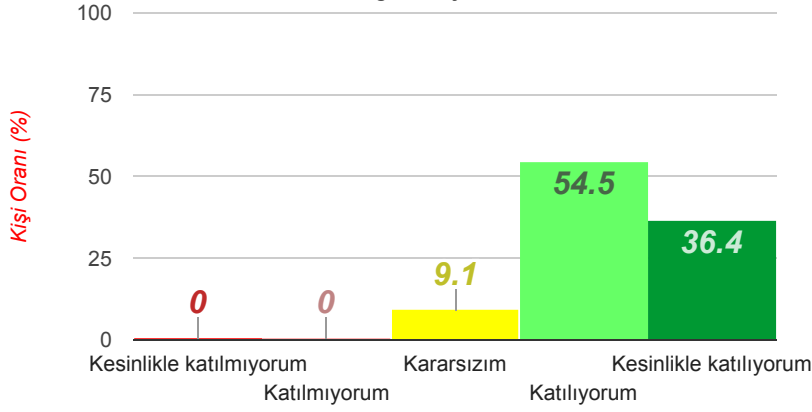


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	89,1	4,45	0,50

2. Kendisini Geliştirme - Öz Yönetim

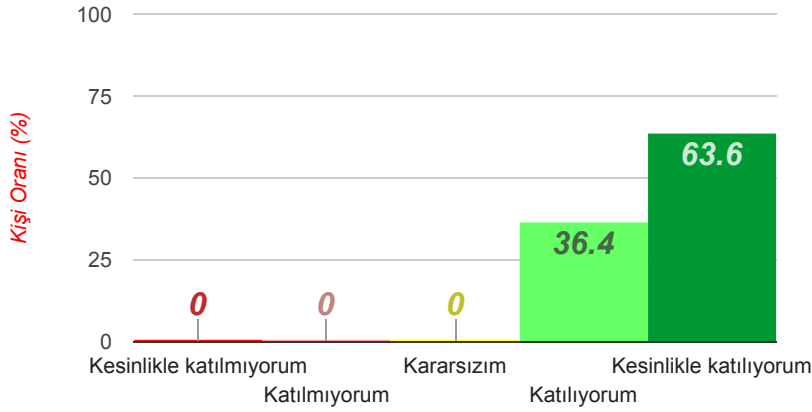
4. Kendisine karşı objektif davranarak gelişimi için çevresindekilerin sosyal statüsü veya mesleki pozisyonu ne olursa olsun onlardan öğrenmeye çalışır



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	85,5	4,27	0,62

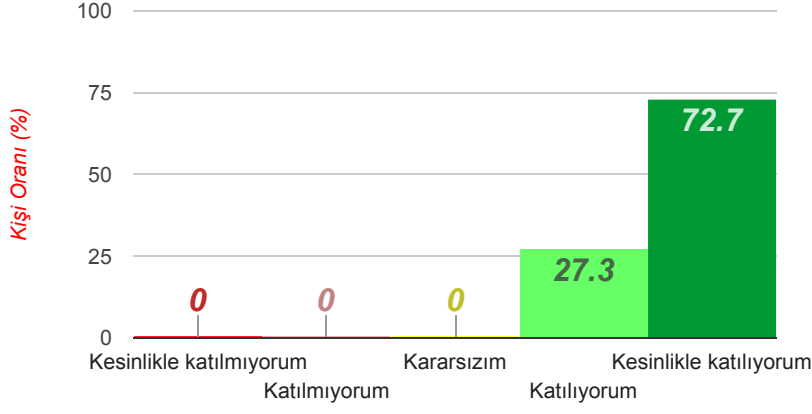
5. Kendi etrafında ve liderlik yaptığı kişilerin çevresinde öğrenmeyi destekleyici bir atmosferin oluşmasını sağlar



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,48

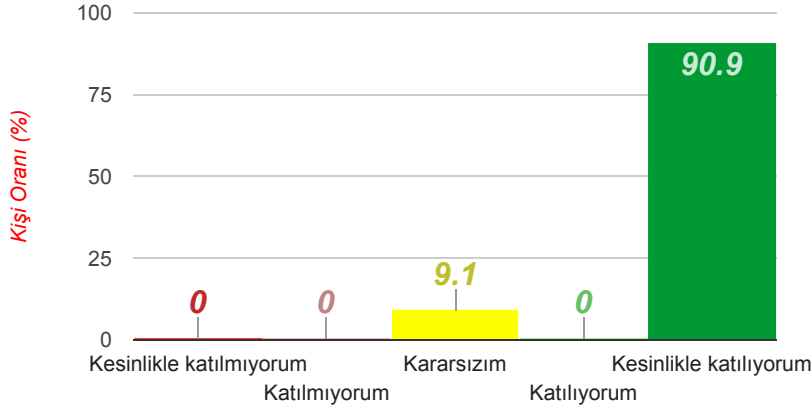
6. Harekete geçmenin ve yapmanın öğrenmenin en iyi yol olduğunu bilerek, zorlayıcı hedefler koyarak aksiyon alır



İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	94,5	4,73	0,45

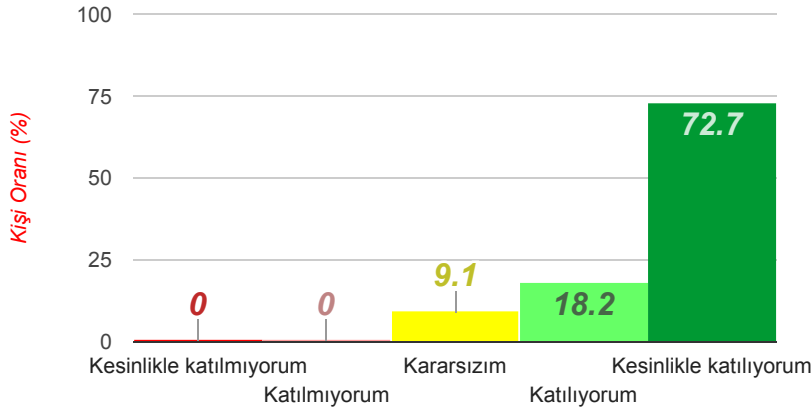
3. İnovasyon - Öz Yönetim

7. Problemlerin analiz edilmesi ve çözümler bulunmasında yeni, orijinal ve uygulanabilir çözümler üretebilir



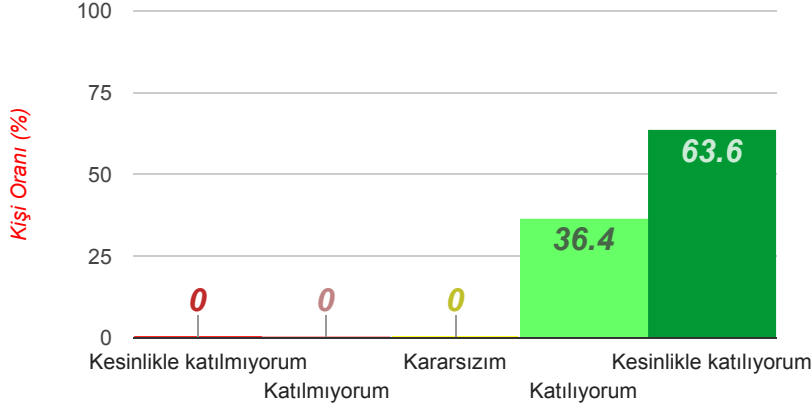
İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	96,4	4,82	0,57

8. İnovatif çözümlerin risk içerdiğini ve statükoya karşı değişim gerektirdiğinin bilincinde, gereken cesaretli adımları atabilir



İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,64

9. Sürekli olarak yeni fikirlerin geliştirilmesi için yollar arar, çevresindekilerin de yeni fikirler üretmesini destekler

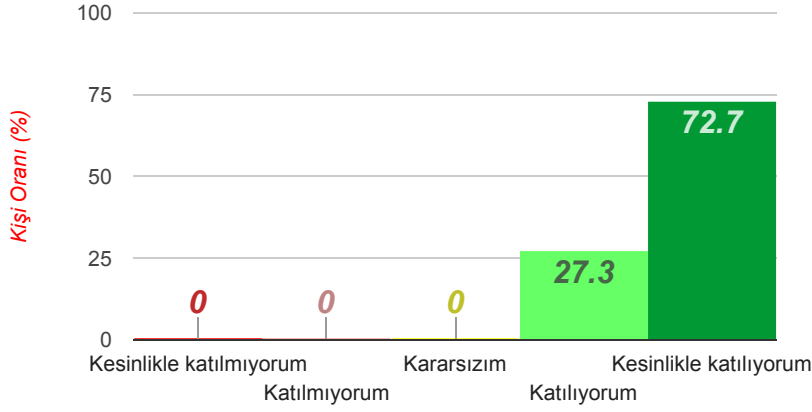


İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,48

4. Analiz ve Problem Çözme - Öz Yönetim

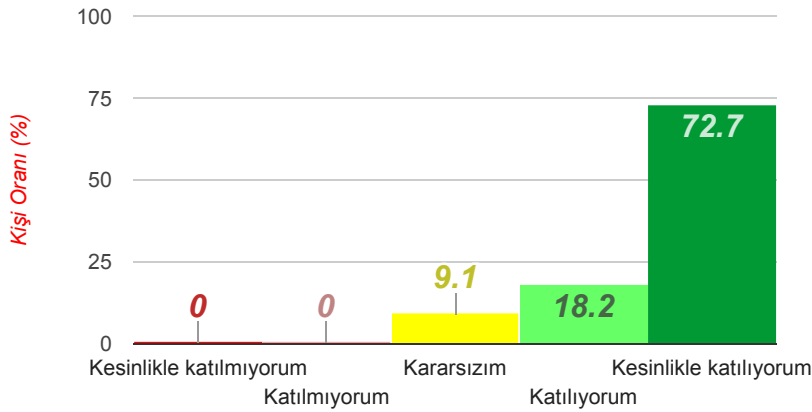
10. Analiz ve problem çözmek için etkili planlama yapma ve organize etme yeteneğine sahiptir



İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	94,5	4,73	0,45

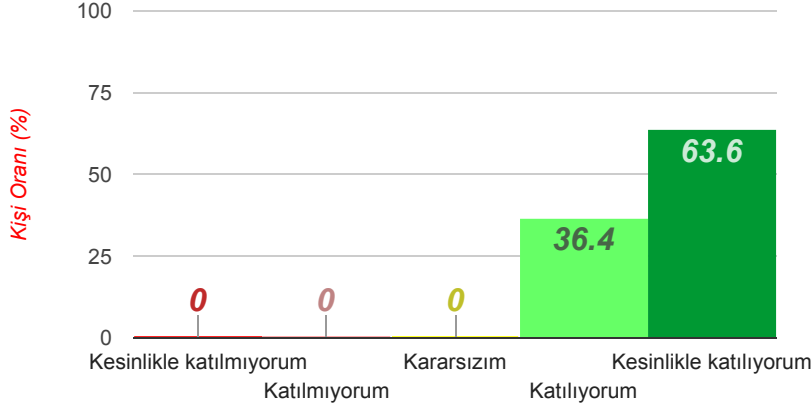
11. Sorunları öngörme ve hızlı tepki verme yeteneğine sahiptir



İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,64

12. Karar verirken etkenleri analiz ederek, sağlıklı kararlar vermesi nedeni ile çevresindekilerin güvenini kazanmıştır

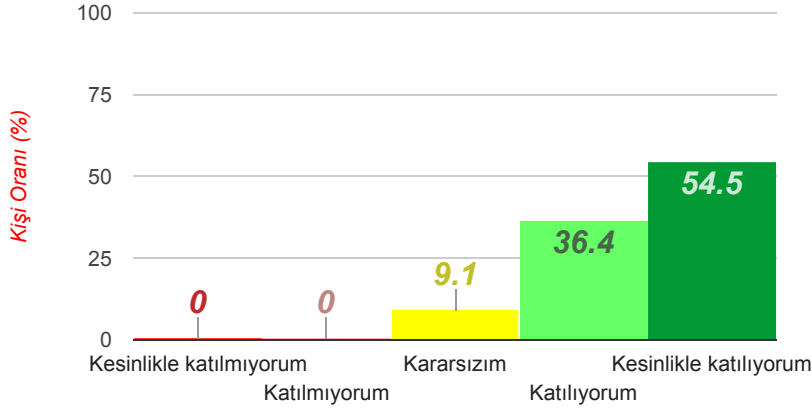


İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,48

5. Strateji ve Hedef Odaklılık - Değişim

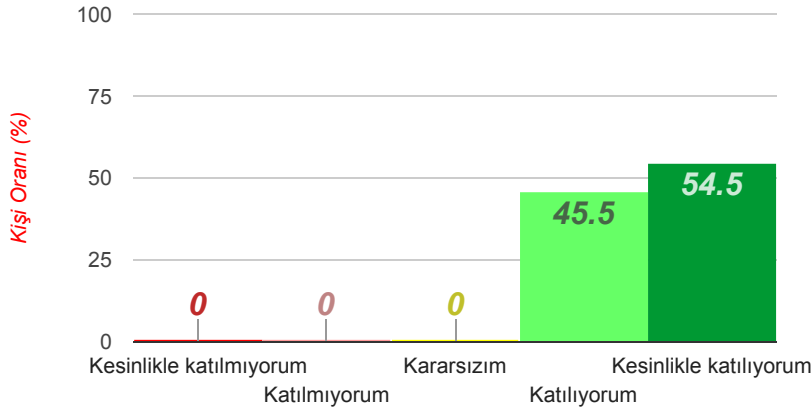
13. Büyük resimle detay işler arasında net ilişki kurabilir



İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	89,1	4,45	0,66

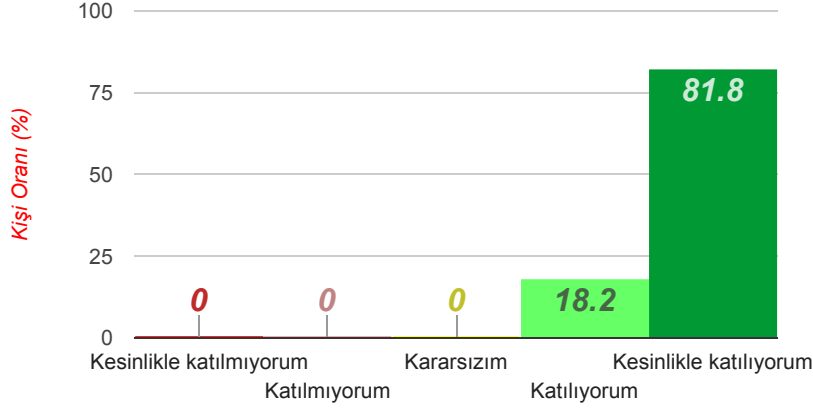
14. Diğerlerinin, organizasyonun vizyon ve amaçlarını anlamlı hedeflere dönüştürmesine yardımcı olur



İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	90,9	4,55	0,50

15. İşle ilgili kararları verirken, günlük ve kısa vadeli bakış açısının ötesinde uzun vadeli ve geniş perspektiften bakma kabiliyetine sahiptir

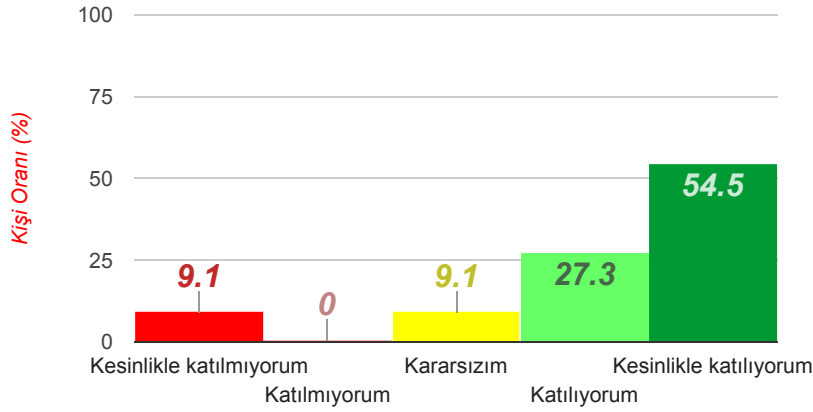


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	96,4	4,82	0,39

6. İnsiyatif Alma - Değişim

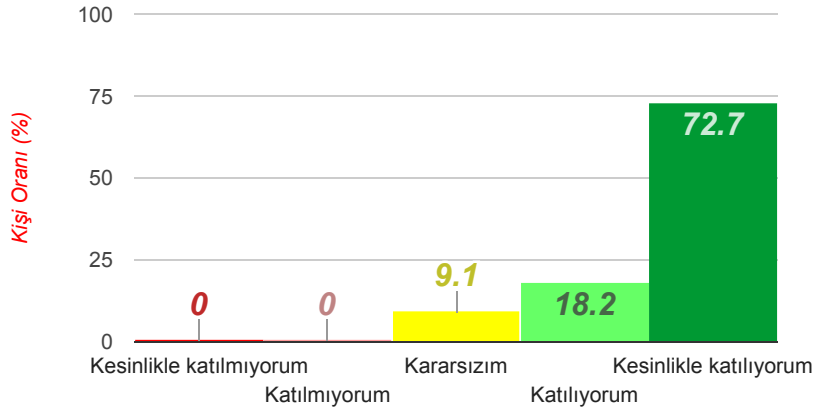
16. Yapılması gerekeni fark eder ve yapmak için istekle öne atılır



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	83,6	4,18	1,19

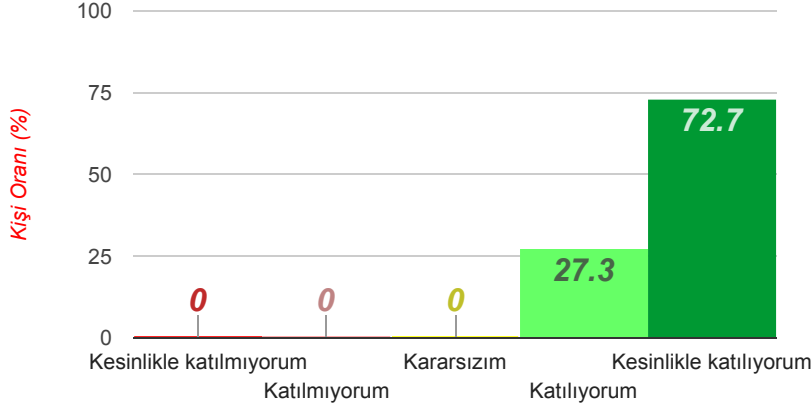
17. İşin yapılması sırasında herkes onun istekliliğinin farkına varır



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,64

18. Yüksek enerji ile iddialı hedefler koyarak hareket eder

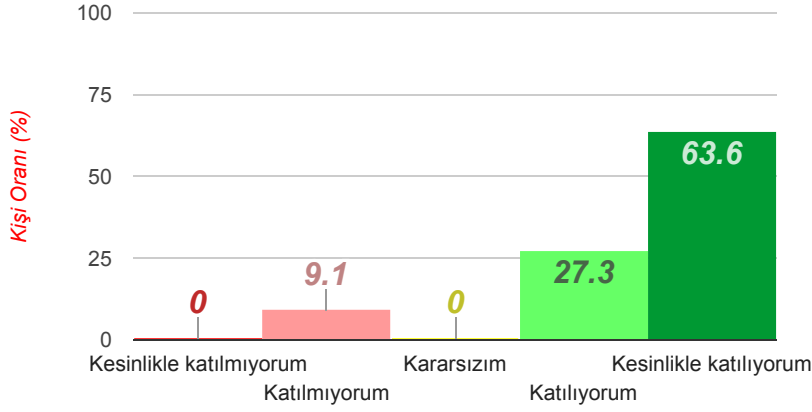


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	94,5	4,73	0,45

7. Değişime Öncülük Etme - Değişim

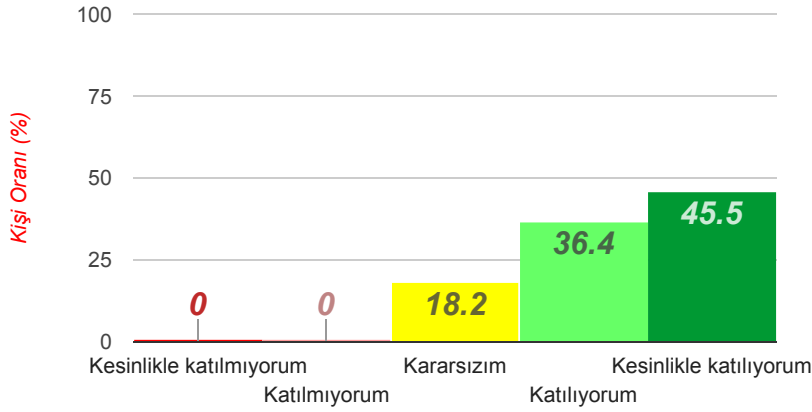
19. Değişimin gerekli olduğu şartları önceden görebilir ve değişim için harekete geçer



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	89,1	4,45	0,89

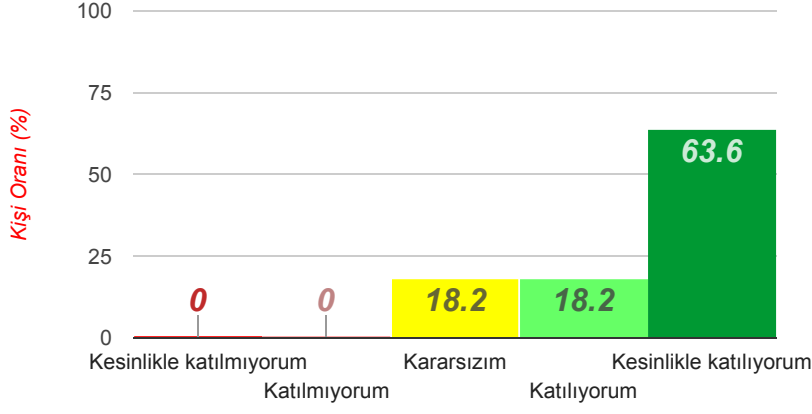
20. Organizasyonun sürekli iyileşmesi için gerekli olan aksiyonları alır ve alınmasını sağlar



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	85,5	4,27	0,75

21. Değişimin getirdiği risklerin farkına varır, başlatmak için gereken cesareti gösterir ve değişime liderlik yapar

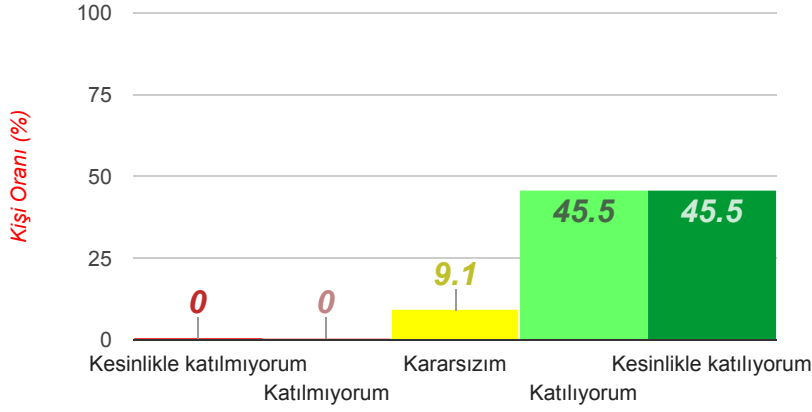


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	89,1	4,45	0,78

8. İşbirliği ve Takım Çalışması - İlişkiler

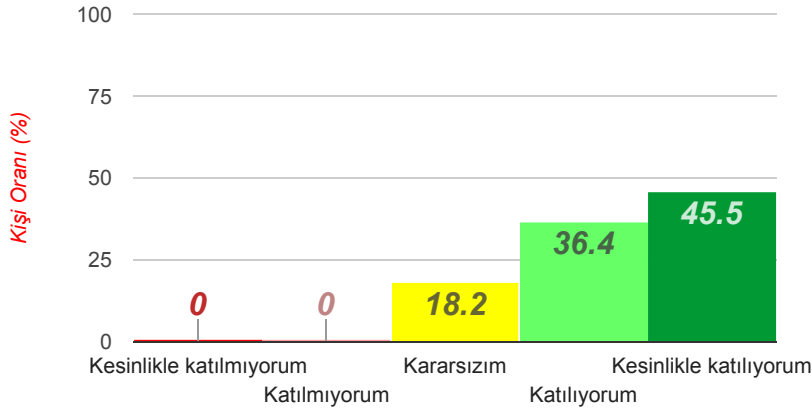
22. Takım halinde hareket edilmesinin birlikte öğrenmenin anahtarı olduğuna inanır, çevresindekilerin takım çalışması için özendirir



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	87,3	4,36	0,64

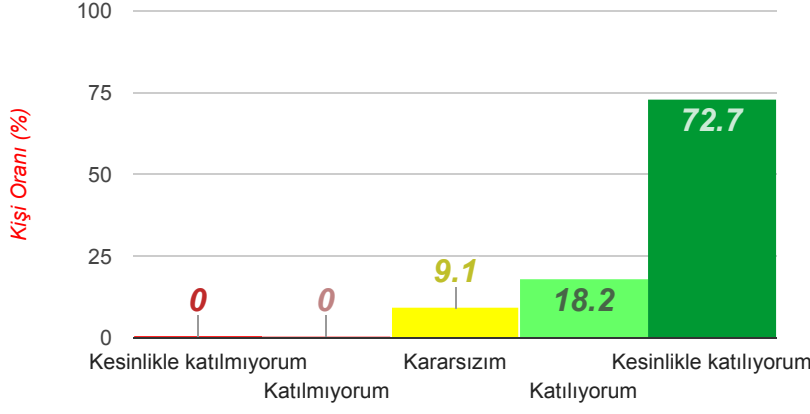
23. Takım içinde ortaya çıkan problemleri çözerek, takımın daha yüksek standartlarda birarada çalışması için çaba sarf eder



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	85,5	4,27	0,75

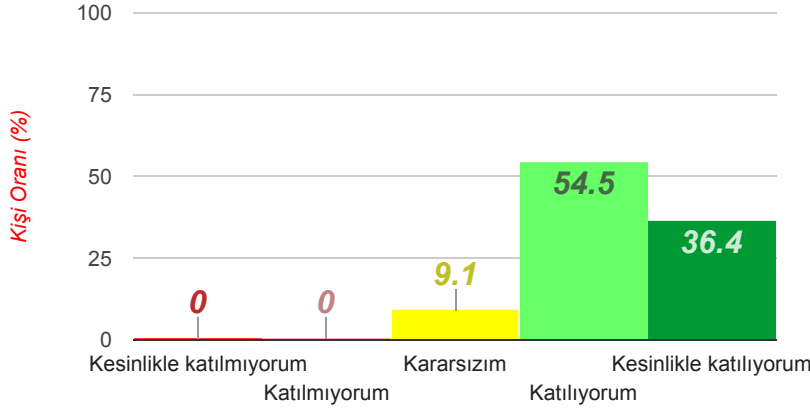
24. Ortak hedefleri başarmak için organizasyonun diğer birimlerindeki kişilerle takım halinde hareket eder



İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,64

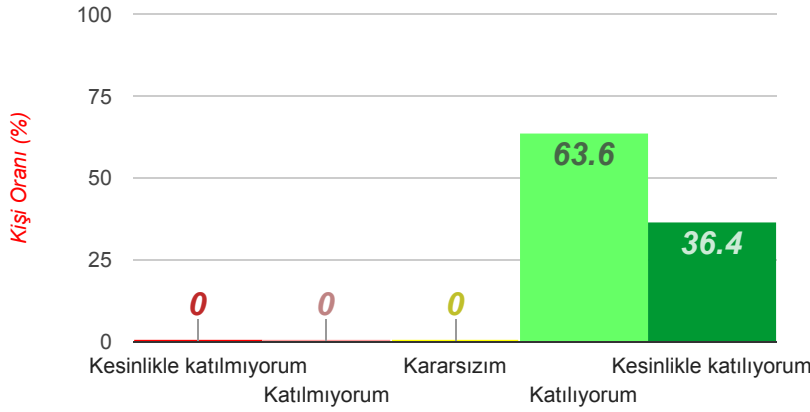
9. Başkalarını Geliştirme - İlişkiler

25. Diğerlerine yapıcı ve üretken geri bildirimler vererek onların gelişimine destek olur



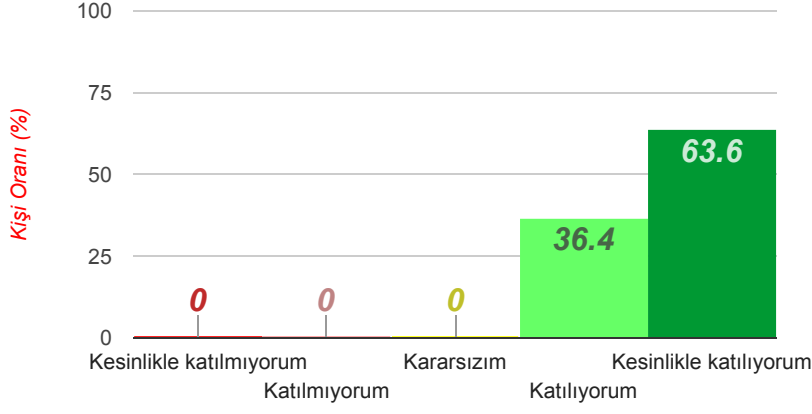
İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	85,5	4,27	0,62

26. Diğerlerinin gelişimini yakından takip eder ve onların gelişimi için koçluk yapar



İstatistiksel Değerler			
Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	87,3	4,36	0,48

27. Diğerlerini geliştirirken mutluluk duyar

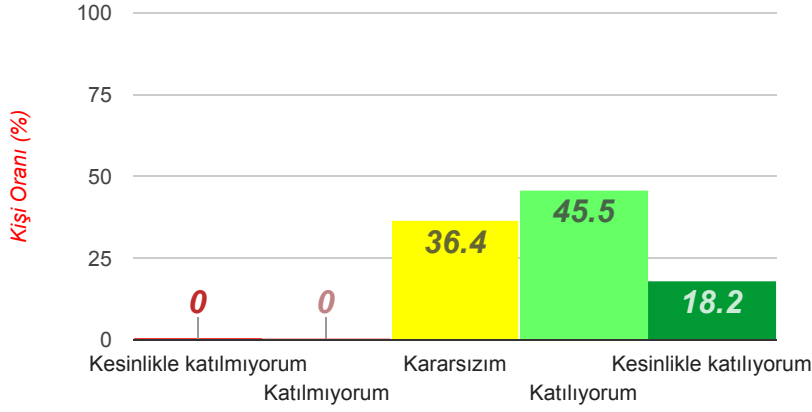


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,48

10. İlişkileri Yönetme - İlişkiler

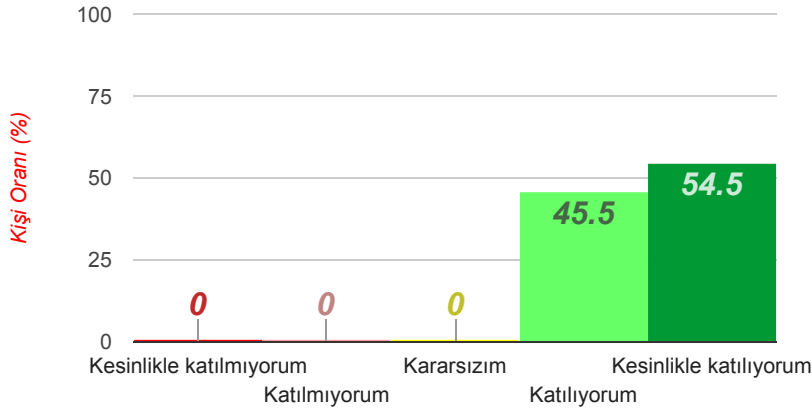
28. Sonuçlar elde etmek için diğerlerinin duygu ve ihtiyaçlarını göz önünde bulunduran ilişkiler kurar



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	76,4	3,82	0,72

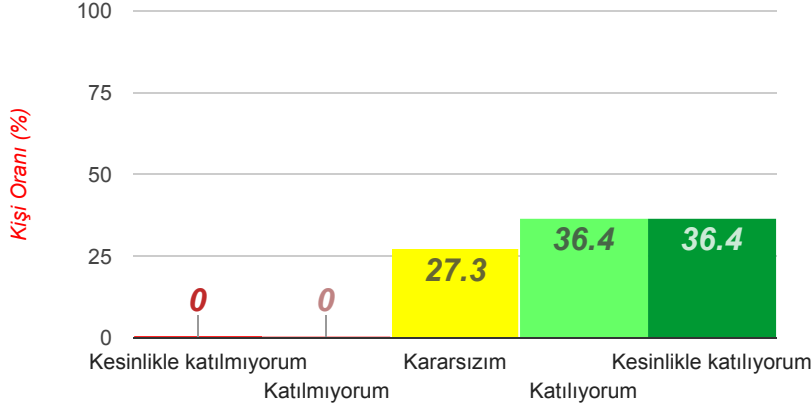
29. Çevresinde etkileşimde olduğu kişilerin güvenini kazanmıştır



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	90,9	4,55	0,50

30. Birlikte çalıştığı insanlarla sürekli olarak kuvvetli ilişkiler içindedir

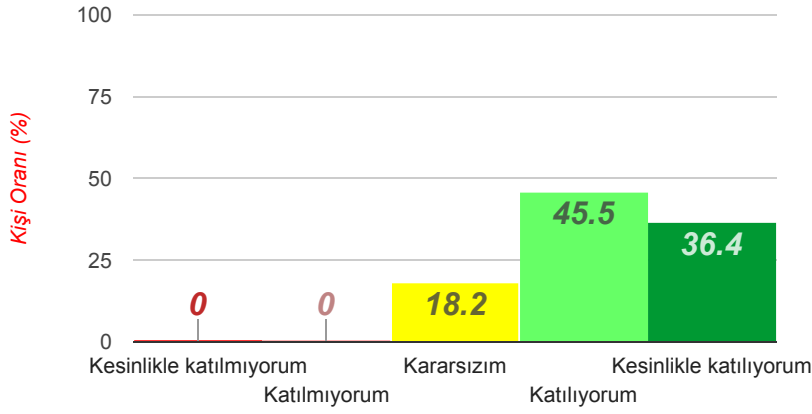


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	81,8	4,09	0,79

11. Başkalarını Motive Etme - İlişkiler

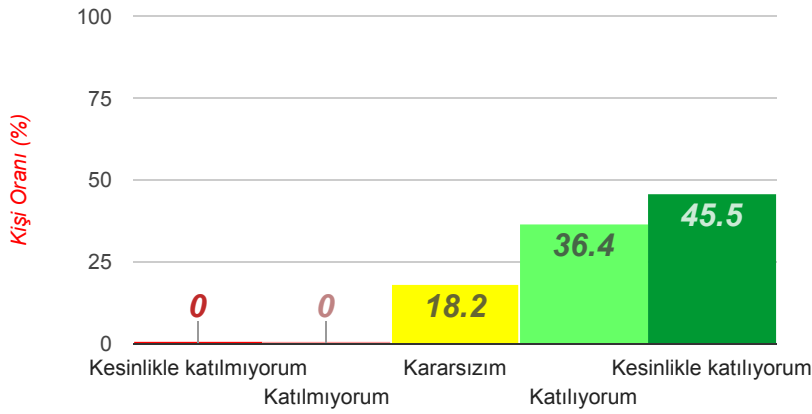
31. Etkili sonuçlar elde edilmesi için diğerlerini motive eder



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	83,6	4,18	0,72

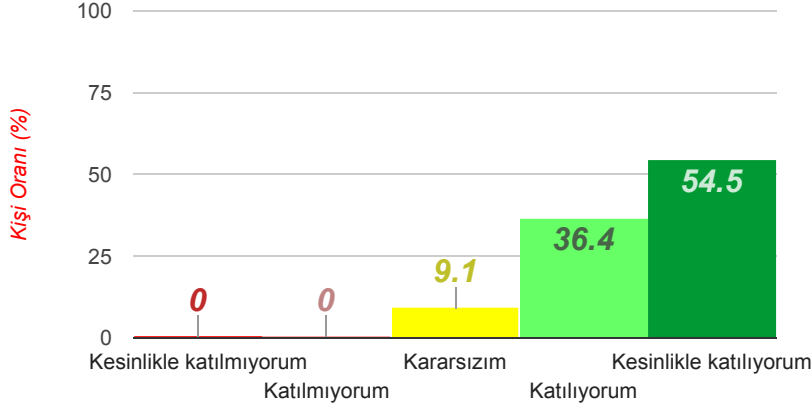
32. Diğerlerinin performansını desteklemek için ilham verir



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	85,5	4,27	0,75

33. Gruba yüksek seviyede heyecan ve enerji sağlar

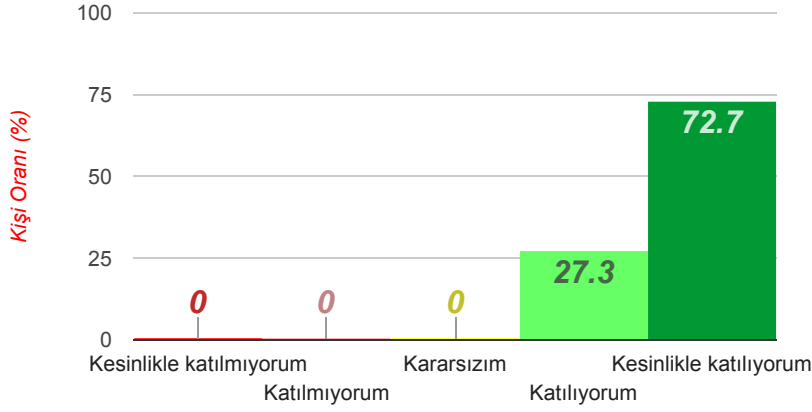


İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	89,1	4,45	0,66

12. Sonuç Odaklılık - Sonuç

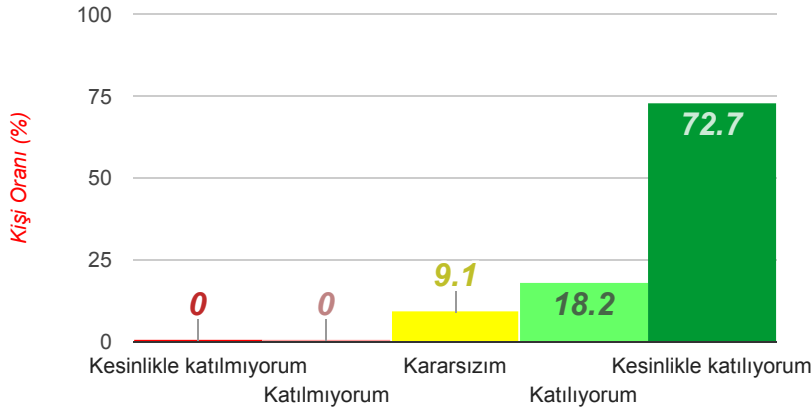
34. Sonuçlara ulaşmak için olası tüm alternatif yolları dener



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	94,5	4,73	0,45

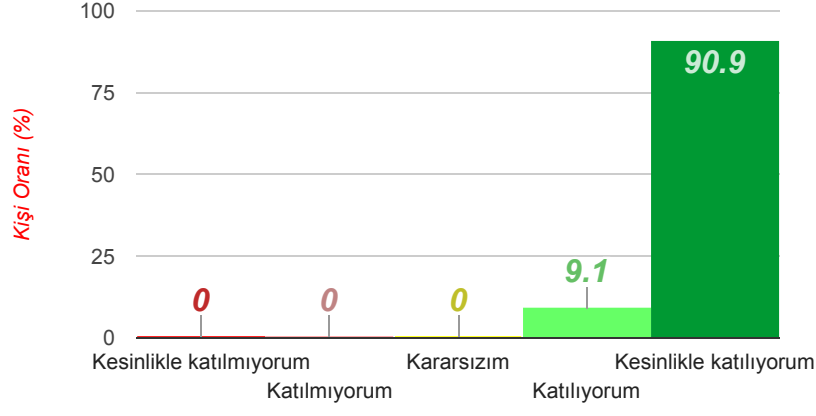
35. Belirlenen süre sınırları içinde önceden belirlenen sonuçlara ulaşır



İstatistiksel Değerler

Sayısı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	92,7	4,64	0,64

36. Başarılı sonuçları garanti altına almak için hedefler koyar ve kararlılık içinde takip eder



İstatistiksel Değerler

Sayı	Ort. (%)	Ort. Puan	Std. Sapma
11	98,2	4,91	0,29