

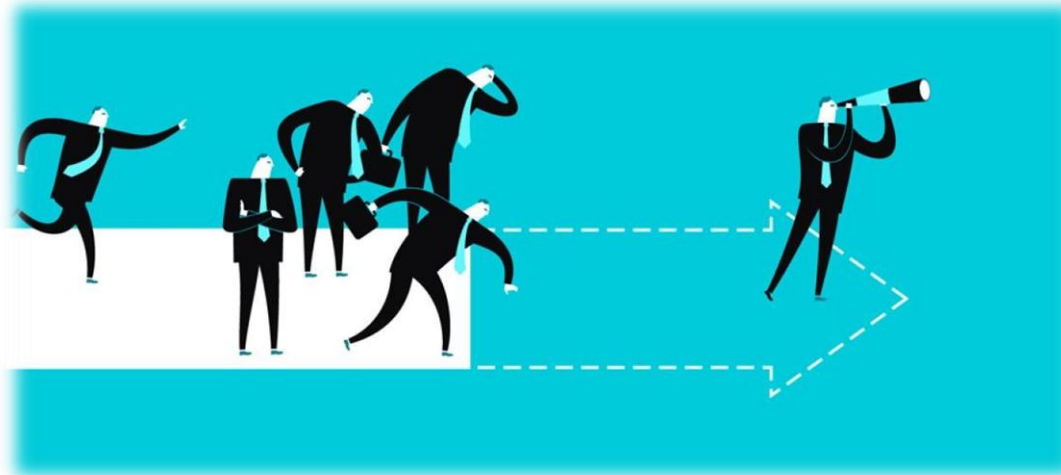


12K ALL

Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

12K ALL Model, diğer benzer modellerin aksine zayıf yetkinliklerin güçlendirilmesine değil, **güçlü olan (çizgi ötesi)** yetkinliklerin daha da baskın hale gelerek fark yaratılmasını hedeflemektedir.



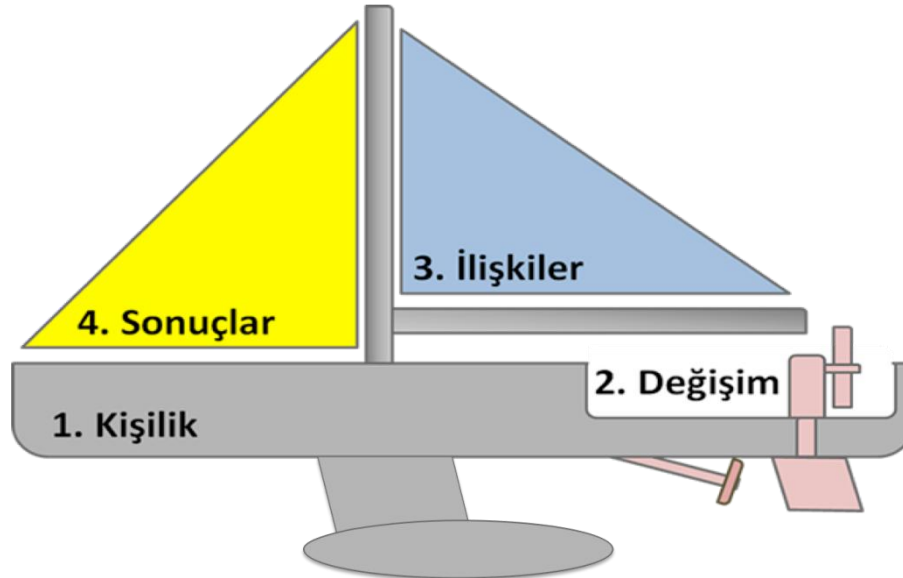
12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

Böylece ortalama yetkinliklere sahip bir lider yerine, karşılaştırılan çoğunluğun yetkinliklerine göre daha yüksek yetkinlik seviyesine sahip Çizgi Ötesi Liderler elde edilecektir.

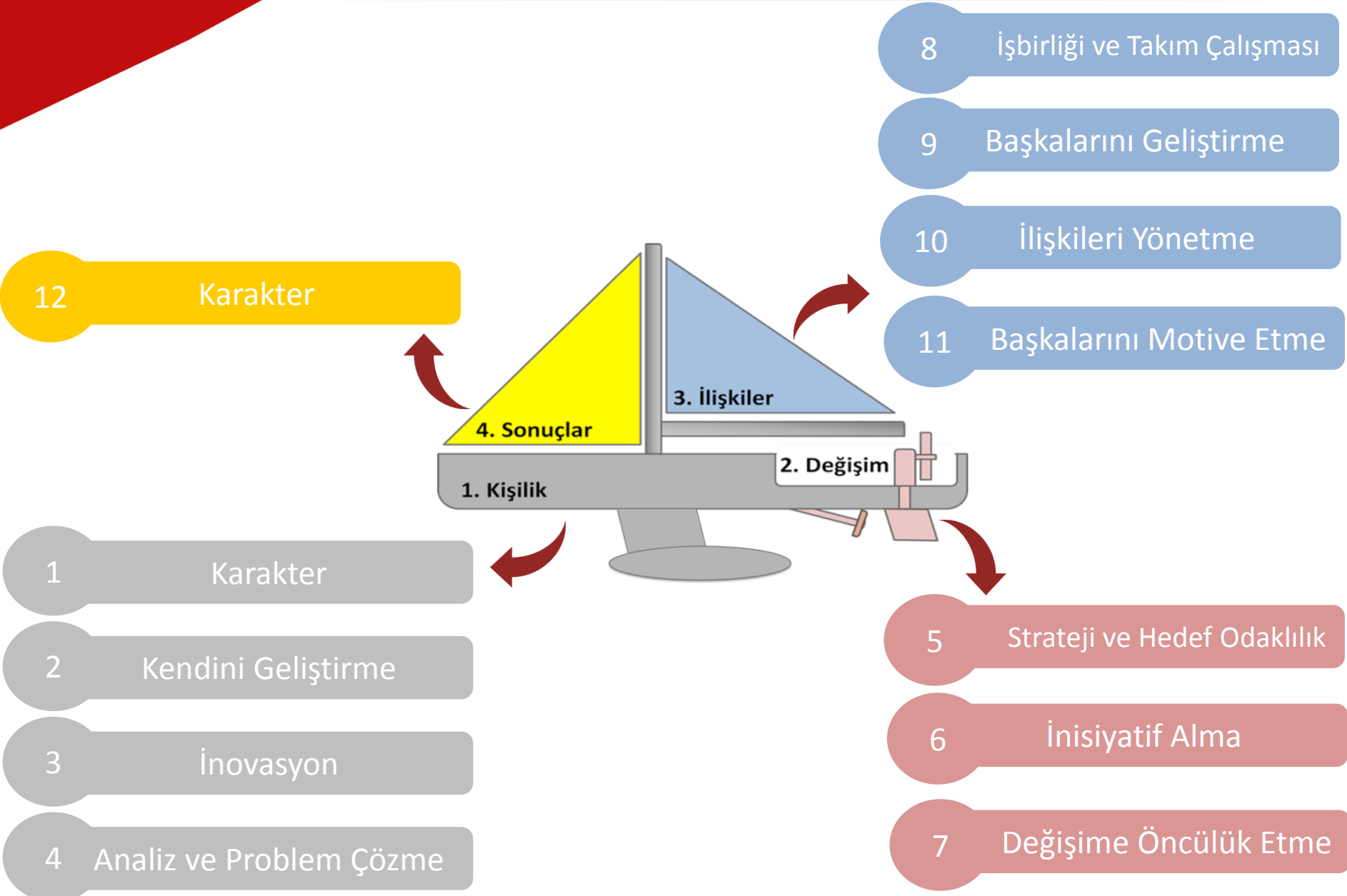


12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

12K ALL Model sistemi 4 ana, 12 temel ve 107 alt kriteri ile liderlik yetkinliklerinizi, sürekli etkileşim halinde çalıştığınız 360 derece çevrenizdeki taraflara sistem üzerinden gönderdiğiniz anketlerin değerlendirilmesi sonucu analiz etmekte ve raporlamaktadır.



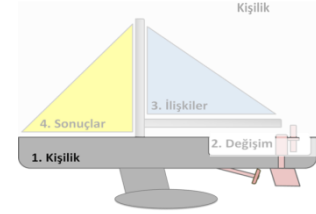
12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

1

Karakter

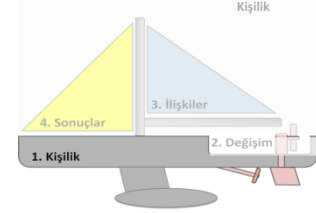


Karakter, diğer liderlik özelliklerinin temelinde yer alır. Kararlılık, kendine güven, pozitif iyimserlik, başkalarına güvenebilme ve empati yeteneği gibi özellikler karakter yapısını oluşturur.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

2 Kendini Geliştirme



Liderler kendilerini geliştirmelidirler.

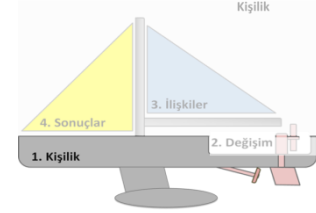
Bunun için başkalarının fikirlerine açık olmaları, iyi dinleyici olmaları, diğerlerine saygı göstermeleri, etkili geri bildirim alamaya açık olabilmeleri gerekir.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

3

İnovasyon



Liderlerin inovatif yetkinliğe sahip olmaları şarttır.

İnovatif olma;

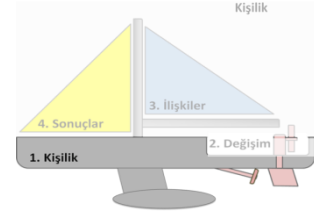
- Analiz yeteneği ve problem çözme yeteneği
- Stratejik bakış açısı
- Risk alma ve statükoya meydan okuma isteği
- Risk alınması için diğerlerini destekleme
- Değişime öncülük etme
- Hatalardan ve başarılarından hızlı ders çıkarma

yeteneklerini gerektirir.

12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

4

Analiz ve Problem Çözme



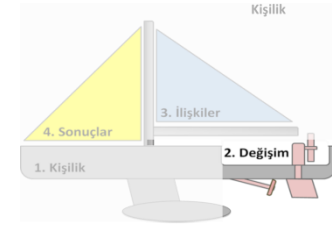
Liderler analiz etme ve problem çözme yeteneği ile liderlik yaptığı grubun saygısını kazanır.

Bu yetenek aynı zamanda liderin ilişkilerini etkin düzenlemesine, sonuçlar elde etmesine ve değişimi yönetmesine katkı sağlar.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

5 Strateji ve Hedef Odaklılık



Değişimi yönetebilmek için, liderlerin stratejik hareket etmesi ve hedefe kilitlenmesi gerekir.

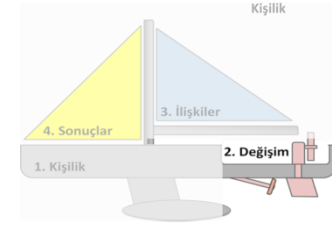
İddialı hedefler koyar, bu hedefleri etrafındakilere aşılır ve onların desteğini alır.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

6

İnisiyatif Alma



Değişim inisiyatif almayı gerektirir.

İnisiyatif alınarak değişimin sağlanabilmesi;

- İddialı hedefler koymayı,
- Doğru planlama,
- Bağımsız hareket edebilme,
- Sorumluluk üstlenme
- ve diğerlerine ilham vererek motive etmeyi

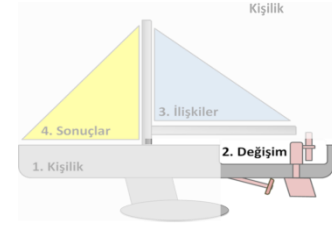


gerektirir.

12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

7

Değişime Öncülük Etme



Liderler cesaretleri ve değişime karşı inançları nedeni ile değişimin öncüsü olurlar.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

8

İşbirliği ve Takım Çalışması



Liderlik ettiği ekiple işbirliği içinde hareket ederek, ekibin bir arda kalmasını sağlar.

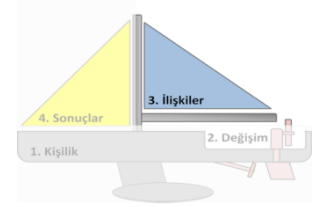
Takım halinde hareket etmenin yararlarının farkındadır ve sonuçlara ulaşmak için işbirliği yapar.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

9

Başkalarını Geliştirme



Liderler başkalarını geliştirmekten mutluluk duyarlar.

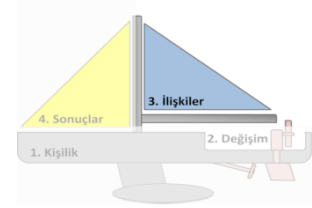
Diğer taraftan liderler , başkalarını geliştirmek için her çabanın kendisini geliştirmeye de hizmet ettiğinin farkındadırlar.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

10

İlişkileri Yönetme



Liderler güçlü ilişkiler kurar, bu ilişkilerini sonuçlar elde etmek için kullanır. Diğer taraftan elde edilen sonuçlar güçlü ilişkilerin kurulmasına hizmet eder.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

11

Başkalarını Motive Etme



Liderler güçlü ilişkiler oluşturmak ve bu ilişkileri devam ettirmek için motive etmeyi tercih ederler.

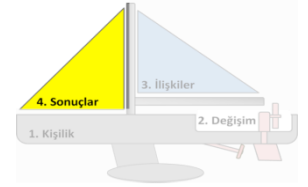
Motivasyonun sonuçlara daha hızlı ulaşılmasının en önemli itici gücüdür.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli

12

Sonuç Odaklılık

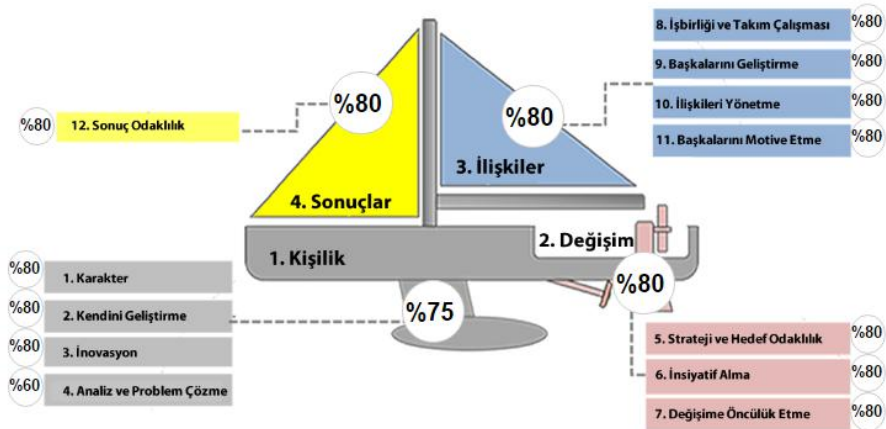


Liderler, başladıkları işi bitirmek için sonuca odaklı hareket ederler.

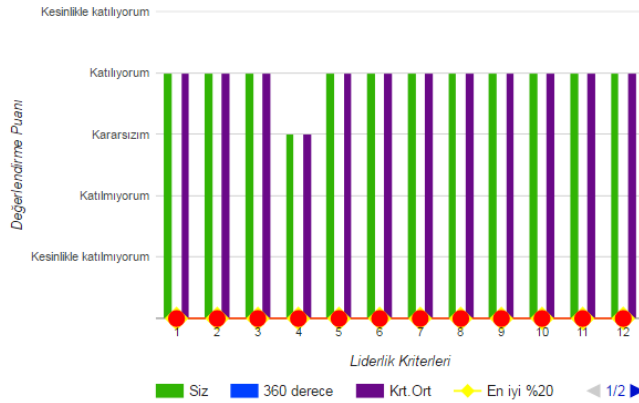
Bu durum onların hızlı hareket etmesine ve motivasyonlarının yüksek olmasına neden olur.



12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli



Temel Kriterlerin Özet Analiz Sonuçları Grafiği

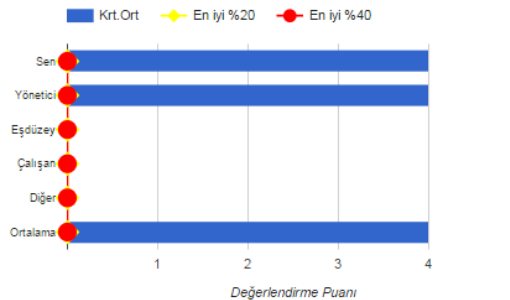


Liderlerin % 80'inin ortalamasına göre	Çizgi Ötesi Yetkinlikleriniz (COV)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12
Liderlerin % 60'inin ortalamasına göre	Çizgi Ötesi Yetkinlikleriniz (COV)	1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10, 11, 12

2

Kendisini Geliştirme

Liderler kendilerini geliştirmelidirler. Bunun için başkalarının fikirlerine açık olmaları, iyi dinleyici olmaları, diğerlerine saygı göstermeleri, etkili bildirim alamaya açık olabilmeleri gerekir.



Ort	%	Norm Ort	%
Sen	4.0	80.0	0.0
Yönetici	4.0	80.0	0.0
Eşdüzey	0.0	0.0	0.0
Çalışan	0.0	0.0	0.0
Diğer	0.0	0.0	0.0
Ortalama	4.0	80.0	0.0

12K ALL Çizgi Ötesi Liderlik Modeli



Çizgi Ötesi Liderlik Analiz ve Geliştirme Sistemi

12K ALL Model (12K Above-the-Line Leadership Model) sistemi 4 ana, 12 temel ve 107 alt kriteri ile liderlik yetkinliklerinizi, sürekli etkileşim halinde çalıştığınız 360 derece çevrenizdeki taraflara sistem üzerinden gönderdiğiniz anketlerin değerlendirilmesi sonucu analiz etmekte ve raporlamaktadır.

12K ALL altyapısı; sisteme kayıtlı liderlerin yapmış olduğu analizlerin en iyi % 80 ve % 60'lık dilimi ile karşılaştırma yapılarak bu sınır değerlerinin üzerinde olan liderlik yetkinliklerinin (çizgi ötesi) belirlenmesi ve bu yetkinliklerin geliştirilmesine özel önem vererek Çizgi Ötesi

Duyurular

Nar Fikir Gruplarında Çalışmalar Başladı

NarFikir üyeleri üzerinde çalışmak istedikleri alanda grup açarak veya açılmış bir gruba katılarak açılan seanslar altında fikirlerini paylaşmaya başladılar.



Sisteme giriş yaparak liderlik yetkinliklerinizi analiz etmek üzere önce kendiniz için anket değerlendirmesini tamamlayıp, 360 derece çevrenizde etkileşim içinde olduğunuz iş arkadaşlarınıza değerlendirmek üzere anket gönderiniz.